

Государственное автономное профессиональное образовательное  
учреждение Свердловской области  
«Исовский геологоразведочный техникум»

(наименование организации)

Форма по ОКУД  
по ОКПО

Код
0301006

Номер документа	Дата составления
254-К	28.09.2023

**ПРИКАЗ**  
(распоряжение)

**О внесении изменений и дополнений в Положение об оплате труда работников  
ГАПОУ СО «Исовский геологоразведочный техникум» утвержденного приказом  
директора ГАПОУ СО «Исовский геологоразведочный техникум» от 18.11.2021  
№266-К**

Во исполнение Приказа Министерства образования и молодежной политики Свердловской области от 08.08.2023 №919-Д «Об оплате труда работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области» в соответствии с Порядком отдельных выплат стимулирующего характера работника (кроме руководителя) государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области: Порядком начисления стажа непрерывной работы (выслуги лет) работников государственных организаций Свердловской области, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляются Министерством образования и молодежной политики Свердловской области, в соответствии с решением Совета Техникума (протокол от 28.09.2023 года №8)

**ПРИКАЗЫВАЮ:**

1. Внести в Положение об оплате труда работников ГАПОУ СО «Исовский геологоразведочный техникум» утвержденного приказом директора ГАПОУ СО «Исовский геологоразведочный техникум» от 18.11.2021 №266-К следующие изменения и дополнения:

1.1 подпункт 1), пункта 8.17, раздела VIII изложить в следующей редакции:

« Перечень других стимулирующих выплат

Премия	Круг премируемых	Источник, размер премирования
1.Разовая премия ко Дню Учителя	штатные работники по основному месту работы	определяется исходя из наличия и объема финансовых средств фонда.
2.Разовая премия ко Дню рождения техникума	штатные работники, по основному месту работы	определяется исходя из наличия и объема финансовых средств фонда.

3.Разовая премия к 23 февраля, к 8 Марта	штатные работники, по основному месту работы	определяется исходя из наличия и объема финансовых средств фонда, но не менее 100 рублей
4.Премия за выполнение особо важных заданий.	Работники, участвующие в выполнении особо важных заданий, устанавливаются приказом директора	Размер премии определяется директором техникума персонально в отношении каждого работника
5.Ежемесячная стимулирующая премия	Все работники	от должностного оклада Размер премии ежемесячно может изменяться в зависимости от объема финансовых средств данного фонда.
6.Единовременное вознаграждение за многолетний добросовестный труд при увольнении сотрудника	штатным работникам по основному месту работы	Размер вознаграждения зависит от стажа работы в техникуме: 10-15 лет в размере 0.5 должностного оклада 15-20 лет в размере полутора должностных окладов Свыше 20 лет в размере двух должностных окладов исходя из наличия и объема финансовых средств фонда

1.2 признать утратившим силу и исключить подпункт 1) пункта 8.14. и подпункт 2) пункта 8.15 раздела VIII;

1.3 раздел VIII дополнить пунктом 8.18 следующего содержания:

« 8.18 Работникам Техникума, имеющим стаж работы (выслугу лет) приказом директора устанавливаются ежемесячные доплаты к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы за стаж непрерывной работы (выслугу лет):

- от 5 до 10 лет - 5 процентов;
- свыше 10 лет – 10 процентов»;

1.4 пункт 9.3. раздела IX изложить в следующей редакции:

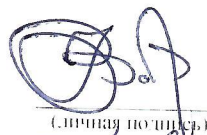
«Перечень компенсационных выплат

Должность работника	Наименование выплаты	Размер выплаты в % от оклада
Уборщики служебных помещений	Уборка туалетных комнат	100 рублей за один убираемый унитаз
Фельдшер	Вредные условия труда, согласно результатам специальной оценки условий труда	4
Слесарь-сантехник	Вредные условия труда, согласно результатам специальной оценки условий труда	4
Работники	доплата за увеличение объема выполняемых работ	в процентном или абсолютном размере по решению директора
Воспитатель	ночные	35% на часы, отработанные в ночное время
	праздничные	в двойном размере за часы, отработанные в праздничные дни
Все работники	районный коэффициент за работу в местностях с особыми климатическими условиями	15%

2. БЕЛОУСОВОЙ Вере Михайловне – секретарю руководителя, обеспечить ознакомление с настоящим приказом всех штатных работников ГАПОУ СО «ИГРТ»;
3. БАГАЕВОЙ Ксении Олеговне уведомить сотрудников об изменении трудового договора.
4. ЖУКОВОЙ Наталье Сергеевне – инженеру - программисту разместить на официальном сайте ГАПОУ СО «ИГРТ» настоящий приказ
5. Настоящий приказ вступает в силу с 04 декабря 2023 года

Руководитель организации \_\_\_\_\_

Директор  
(должность)



(личная подпись)

Н.А. Востряков  
(расшифровка по имени)

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен \_\_\_\_\_



(личная подпись)

“28” 09 20 23 г.

С приказом (распоряжением) работник ознакомлен \_\_\_\_\_



(личная подпись)

“28” 09 20 23 г.